



ILUSTRÍSIMO AYUNTAMIENTO
DE
VILLACAÑAS
TELF: 925 56 03 42 - FAX: 925 16 09 25
E-MAIL:
ayuntamiento@aytovillacanas.com
45860 VILLACAÑAS (TOLEDO)

ASISTENTES

ALCALDE PRESIDENTE

D. Jaime Martínez Jiménez

CONCEJALES

D^a. Ana Isabel Avilés Miján
D. Santiago García Aranda
D^a. Cristina Bueno Vaquero
D. Juan Ángel Almonacid Gallego
D. Félix Pérez Sesmero
D. José Manuel Carmona Lillo
D^a. Yolanda Rodríguez Jiménez
D. Cándido Díaz- Maroto Díaz- Maroto
D^a. M^a de las Mercedes Saelices Colmenar
D^a. Inmaculada Zaragoza Checa

NO ASISTE

D^a. Laura Irala Comino
D^a. M^a del Carmen Cruza Colmenar

SECRETARIA ACCTAL.

D^a. M^a Gema Torres Lominchar

INTERVENTOR

D. José Ignacio Ochando Vilanova

ACTA DE LA SESIÓN ORDINARIA CELEBRADA POR EL PLENO EL 13 DE OCTUBRE DE 2022.

En Villacañas a 13 de octubre de 2022.

Siendo las 21:00 horas se reúnen en la Sala de Plenos del Consistorio, bajo la Presidencia del Sr. Alcalde, el Pleno Municipal, integrado por los miembros que figuran al margen, asistidos por la Secretaria Acctal. D^{ña}. M^a Gema Torres Lominchar.

Constituida válidamente la sesión de conformidad con lo dispuesto en el art. 46 de la Ley 7/85, Reguladora de las Bases de Régimen Local y art. 90 del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales.

El Sr. Alcalde - Presidente, abrió la sesión, procediéndose según el Orden del Día.

Firma 1 de 2
M^a Gema Torres Lominchar
21/11/2022
La Secretaria Accidental

Firma 2 de 2
Jaime Martínez Jiménez
21/11/2022
ALCALDE

Para descargar una copia de este documento consulte la siguiente página web

Código Seguro de Validación 8bf8318e9e0642019bb3c84ae85af6c3001

Url de validación <https://sedesimplifica01.absisccloud.com/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=022>

Metadatos Clasificador: Acta - Origen: Origen administración Estado de elaboración: Original





ILUSTRÍSIMO AYUNTAMIENTO
DE
VILLACAÑAS
 TELF: 925 56 03 42 - FAX: 925 16 09 25
 E-MAIL:
 ayuntamiento@aytovillacanas.com
 45860 VILLACAÑAS (TOLEDO)

PRIMERO.- APROBACIÓN DE ACTAS DE LAS SESIONES ANTERIORES

Se da cuenta del acta de la sesión plenaria ordinaria celebrada el día 30 de junio de 2022, y sin formularse ninguna observación a la misma, queda aprobada por unanimidad de los miembros presentes del Pleno Municipal.

Se da cuenta del acta de la sesión plenaria ordinaria celebrada el día 28 de julio de 2022, y sin formularse ninguna observación a la misma, queda aprobada por unanimidad de los miembros presentes del Pleno Municipal.

SEGUNDO.- APROBACIÓN DEL REGLAMENTO DE CONTROL HORARIO Y PRESENCIA DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS DEL AYUNTAMIENTO DE VILLACAÑAS

Toma la palabra la Sra. Concejala responsable del área de Régimen Interior del Ayuntamiento para exponer el asunto.

El Sr. Portavoz del PP expresa su apoyo a esta propuesta y más al estar consensuada con los representantes de los trabajadores. Les parece una buena propuesta pero llega tarde. Les dice que el Gobierno aprobó en mayo de 2019 la entrada en vigor del Real Decreto que obligaba a las empresas la implantación de un sistema de control de horarios de la jornada para la totalidad de la plantilla de trabajadores, y hoy el equipo de gobierno del Ayuntamiento después de más de tres años de vigor de esta normativa les traen la aprobación de esta normativa. Les pregunta cómo se ha controlado el horario todo este tiempo atrás. Les dice que vuelven a llegar tarde aunque “más vale tarde que nunca”, y lo mismo les pasa con el Reglamento del Pleno o la RPT, etc.

La Sra. Portavoz del PSOE señala que el retraso se debe a que había que redactarlo con los Servicios Jurídicos del Ayuntamiento, que tienen mucho más trabajo. Aprovecha para agradecer el trabajo realizado para la redacción de este Reglamento, el cual ha sido necesario negociarlo con el Comité, con el cual ha habido que tener más de tres reuniones para dar el visto bueno. Aún así el control horario se ha seguido realizando, han tenido control por firmas también y antes de este Reglamento han empezado a tener un control por huella.



<<...

Teniendo en cuenta la necesidad de regular los medios, actuación y procedimiento a seguir para el control del cumplimiento de la jornada de trabajo y del horario establecido para los empleados públicos del Ayuntamiento de Villacañas.

Considerando que, por Providencia de Alcaldía, se solicitó informe de Secretaría en relación con el procedimiento y la legislación aplicable para aprobar el “Reglamento de control horario y presencia de los empleados públicos del Ayuntamiento de Villacañas”.

Firma 2 de 2
 Jaime Martínez Jiménez
 21/11/2022
 ALCALDE

Firma 1 de 2
 M^a Gemma Torres Lominchar
 21/11/2022
 La Secretaria Accidental

		Para descargar una copia de este documento consulte la siguiente página web	
Código Seguro de Validación	8bf8318e9e0642019bb3c84ae85af6c3001		
Url de validación	https://sedesimplifica01.absiscloud.com/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=022		
Metadatos	Clasificador: Acta - Origen: Origen administración Estado de elaboración: Original		



ILUSTRÍSIMO AYUNTAMIENTO
DE
VILLACAÑAS
TELF: 925 56 03 42 - FAX: 925 16 09 25
E-MAIL:
ayuntamiento@aytovillacanas.com
45860 VILLACAÑAS (TOLEDO)

Habiéndose dado cumplimiento al trámite de negociación con los representantes de los trabajadores, en reunión de fecha de 16 de septiembre de 2022, previa remisión del texto del Reglamento, llegando a un acuerdo favorable sobre el mismo.

Considerando el informe de secretaría y realizada la tramitación legalmente establecida, en virtud de los artículos 22.2.d) y 49 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, se acuerda por unanimidad de los miembros presentes del Pleno la adopción del siguiente,

ACUERDO

PRIMERO. Aprobar inicialmente el texto del Reglamento de control horario y de presencia de los empleados públicos del Ayuntamiento de Villacañas, una vez ha sido consensuado con los representantes de los trabajadores, teniendo en cuenta las propuestas hechas al mismo, en sesión celebrada en fecha 16/09/2022 y, cuyo contenido literal es el siguiente:

«REGLAMENTO DE CONTROL HORARIO Y PRESENCIA DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS DEL AYUNTAMIENTO DE VILLACAÑAS

TÍTULO I. DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 1. Objeto. La presente normativa tiene por objeto regular los medios, actuación y procedimientos a seguir para el control del cumplimiento de la jornada de trabajo y del horario establecido para el ayuntamiento de Villacañas. El horario y la jornada son las establecidas la Ley 2/2012, de 29 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2012, así como en la normativa legal y vigente que sea de aplicación en cada momento y acuerdos en vigor.

Artículo 2. Ámbito. Todo el personal que presta servicios en el Ayuntamiento de Villacañas está sometido a control de puntualidad, asistencia y permanencia. Las instrucciones contenidas en el presente Reglamento serán de aplicación a todos los empleados públicos que presten sus servicios en el Ayuntamiento de Villacañas, tanto los sujetos a régimen funcional como al laboral, ya sea personal fijo o temporal, independientemente del régimen jurídico-laboral.

Artículo 3. Garantías. La información obtenida por parte del Ayuntamiento de Villacañas tendrá uso exclusivo para los fines previstos en el presente Reglamento y el control del cumplimiento horario. Cualquier utilización de los datos recopilados para un uso diferente al previsto en el presente Reglamento dará lugar a las responsabilidades que correspondan según la normativa aplicable.

Artículo 4. Obligaciones.

4.1. Todo el personal tendrá la obligación de utilizar los medios y procedimientos establecidos para el control de cumplimiento del horario.

4.2. El área de personal facilitará a cada empleado la información y los medios necesarios para utilizar el sistema, así como para efectuar un control constante sobre el cumplimiento de su jornada de trabajo y horario establecido.

Firma 1 de 2
M^a Gemma Torres Lominchar
21/11/2022
La Secretaria Accidental

Firma 2 de 2
Jaime Martínez Jiménez
21/11/2022
ALCALDE

	Para descargar una copia de este documento consulte la siguiente página web		
	Código Seguro de Validación	8bf8318e9e0642019bb3c84ae85af6c3001	
	Url de validación	https://sedesimplifica01.absisccloud.com/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=022	
	Metadatos	Clasificador: Acta - Origen: Origen administración Estado de elaboración: Original	



ILUSTRÍSIMO AYUNTAMIENTO

DE

VILLACAÑAS

TELF: 925 56 03 42 - FAX: 925 16 09 25

E-MAIL:

ayuntamiento@aytovillacanas.com
45860 VILLACAÑAS (TOLEDO)

4.3. *Cualquier error, olvido, anomalía o incidencia imprevista en alguno de los fichajes establecidos como obligatorios deberá ser comunicado al área de Personal, indicando en todo caso la incidencia, anomalía o error acaecido, la fecha y hora en la que se ha producido y las causas de tales incidencias.*

Artículo 5. Responsabilidades.

5.1. *La responsabilidad directa del cumplimiento de la jornada y del horario de trabajo corresponde a cada uno de los empleados, estando obligados a la utilización correcta de los medios existentes para el control de asistencia y puntualidad, así como a registrar todas las entradas y salidas.*

5.2. *Los responsables de los distintos servicios colaborarán en el control del personal adscrito al mismo, sin perjuicio del control horario asignado al Departamento.*

5.3. *Cualquier manipulación no autorizada de los terminales dará lugar a las responsabilidades.*

5.4. *La flexibilidad horaria estará sujeta a las necesidades del servicio con la supervisión del responsable.*

Artículo 6. Medidas de control.

6.1. *El seguimiento del cumplimiento de la jornada de trabajo se realizará normalmente mediante un sistema electrónico de reconocimiento del trazo de la huella digital y se utilizará tanto al comienzo como al final de cada jornada, así como cada vez que se abandone y regrese a los centros de trabajo, así como en las ausencias y retornos que se prevén en el presente Reglamento o se prevean en el futuro, sin perjuicio de su posterior justificación.*

6.2. *Cuando, por causas técnicas, no pudiera ser utilizado el sistema electrónico, el control de puntualidad, asistencia y permanencia de los empleados afectados, se realizara, coyuntural y obligatoriamente, mediante el parte de firmas o incidencias fijado por el Área de Personal, cumplimentándose con caracteres legibles la correspondiente fila de datos que figuren en el impreso confeccionado al efecto por el Área de Personal (nombres, apellidos, DNI y la hora) tanto a la entrada como a la salida, de manera que cada fila se encuentre cerrada al finalizar la jornada. En el caso de que durante la jornada se ausente de su centro de trabajo, deberá cumplimentar la fila en la que señale la hora de salida y posteriormente cumplimentar otra fila cuando regrese con la hora de entrada. Las hojas de firma estarán en poder del responsable de la unidad, departamento o servicio, o de la persona que le sustituya, quien podrá proponer al Concejal del Área de Personal el lugar más adecuado para que puedan cumplimentarse dichos ingresos, y en su defecto, será ubicado en el lugar que se determine desde el Área de Personal a la entrada y salida de los centros de trabajo, preferentemente donde sean accesibles únicamente al personal que tenga la obligación de cumplimentarlas. Podrá utilizarse en aquellas unidades ubicadas en edificios que no dispongan de la modalidad electrónica de control de presencia y en todo caso durante los periodos en que no se encuentren disponibles los lectores electrónicos de reconocimiento de huella.*

6.3. *Debido a la peculiaridad de las funciones de la Policía Local y del SAD este Reglamento se ajustará a las singulares condiciones de servicio y, por ello, el control horario se subordinará a la aplicación del mejor de los sistemas establecidos, pudiendo aplicarse cualquiera de los dos sistemas establecidos en el artículo 6.1 o 6.2 de este Reglamento.*

Firma 1 de 2	Mª Gema Torres Lominchar	21/11/2022	La Secretaria Accidental
Firma 2 de 2	Jaime Martínez Jiménez	21/11/2022	ALCALDE

Para descargar una copia de este documento consulte la siguiente página web		
Código Seguro de Validación	8bf8318e9e0642019bb3c84ae85af6c3001	
Url de validación	https://sedesimplifica01.absiscloud.com/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=022	
Metadatos	Clasificador: Acta - Origen: Origen administración Estado de elaboración: Original	



ILUSTRÍSIMO AYUNTAMIENTO

DE

VILLACAÑAS

TELF: 925 56 03 42 - FAX: 925 16 09 25

E-MAIL:

ayuntamiento@aytovillacanas.com

45860 VILLACAÑAS (TOLEDO)

Ello, en base al buen criterio de su mejor coordinación y buen funcionamiento. Prestando especial atención a la mejor rotación de su turno de relevos, así como al cuadrante establecido en dicho cuerpo policial.

6.4. Con periodicidad mensual, salvo que desde la Concejalía de Personal se solicite el parte diario, la persona designada al efecto remitirá al Concejal de Personal los partes de firmas durante los primeros 10 días del mes siguiente, para su ingreso en el sistema y regularización de las incidencias y saldos. También será posible rellenar el parte de incidencias manualmente y entregarlo a la Concejalía de Personal, contando con el visto bueno del Responsable de Servicio o persona que lo sustituya.

6.5. La Concejalía de Personal será la encargada de informar aquellos servicios donde por razones técnicas o, por sus peculiaridades, deba de implantarse el sistema de parte de firmas o cualquier otro método que se considere más apropiado distinto al sistema electrónico de reconocimiento del trazo de la huella digital.

TÍTULO II. LAS JORNADAS Y DESCANSOS

Artículo 7. Calendario laboral y jornadas. Los calendarios de los distintos centros/servicios se pactarán y fijarán anualmente con anterioridad al día 31 del mes de diciembre y en él se fijarán las jornadas de trabajo de los mismos. En aras de la flexibilidad horaria, todo trabajador, si su servicio lo permite y no existiera informe desfavorable, podrá comenzar su jornada laboral con un adelanto o retraso de hasta 60 minutos, pudiendo, en este caso, adelantar o retrasar en la misma magnitud, la hora de salida, de tal forma que su saldo se compense en la misma jornada.

Artículo 8. Recuperación de saldos negativos.

8.1. Dependiendo de las diferentes jornadas laborales, tomando como base y referencia las establecidas en el convenio o, en su caso, en la RPT del Ayuntamiento de Villacañas, teniendo en cuenta lo establecido en la disposición adicional septuagésima segunda: Jornada general del trabajo en el Sector Público, de la Ley de Presupuestos Generales del Estado del año 2012 y en la normativa aplicable que esté vigente, será necesario recuperar las horas laborales o fracciones inferiores no trabajadas y no susceptibles de justificación, podrán ser recuperadas: –Bien en horario de 7:00 a 16:00 o por las tardes. –En otros turnos dependerá del turno de trabajo, se habilitará la recuperación en la media hora anterior y posterior a los diferentes turnos de trabajo.

8.2. Cuando la diferencia en cómputo semanal entre las horas fijadas como jornada de trabajo y las efectivamente prestadas sea negativa para el trabajador, deberá ser objeto de recuperación preferente dentro del mismo mes y, excepcionalmente, dentro de los dos meses siguientes al momento en que se haya producido el saldo negativo, de forma que al cierre de cada trimestre, que se fija en el día 20 de cada mes o día posterior hábil, no se podrá mantener un saldo negativo deudor, procediéndose en caso contrario, de conformidad con lo previsto en el artículo 11 de este Reglamento.

Artículo 9. Compensación de saldos positivos.

El exceso de horas realizadas voluntariamente y sin causas justificadas, no podrá ser reclamado para su compensación. Pero, sí podrá ser compensado el exceso de tiempo realizado por necesidades inexcusables del servicio y por causas justificadas, aunque, por motivos funcionales y operativos, no hayan sido posible ser autorizados previamente. El exceso de

Firma 1 de 2
Mª Gema Torres Lominchar
21/11/2022
La Secretaria Accidental

Firma 2 de 2
Jaime Martínez Jiménez
21/11/2022
ALCALDE

Para descargar una copia de este documento consulte la siguiente página web		
Código Seguro de Validación	8bf8318e9e0642019bb3c84ae85af6c3001	
Url de validación	https://sedesimplifica01.absisccloud.com/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=022	
Metadatos	Clasificador: Acta - Origen: Origen administración Estado de elaboración: Original	



ILUSTRÍSIMO AYUNTAMIENTO

DE

VILLACAÑAS

TELF: 925 56 03 42 - FAX: 925 16 09 25

E-MAIL:

ayuntamiento@aytovillacanas.com

45860 VILLACAÑAS (TOLEDO)

horas extraordinarias realizadas por razones del servicio, podrá compensarse si así lo desea el trabajador, mediante horas de permiso en la cuantía que establezca el convenio colectivo. En el supuesto de que se opte por la compensación de dichas horas, como horas de permiso, se disfrutarán, siguiendo el cauce habitual establecido, o sea, cuando previamente se haya hecho la propuesta y dado el visto bueno para su realización por el responsable y/o Concejal del servicio y autorizado por el Concejal de Personal; siempre que no existan saldos negativos en el resto de jornadas, es decir, solo podrá compensarse el saldo positivo real. Al ser la jornada en cómputo anual, al cierre de cada trimestre si existen saldos positivos, servirán de bolsa para trimestres posteriores, hasta el 31 de diciembre del año en curso. A efectos de compensación horaria, en aquellos casos esporádicos que, por razones del servicio, el personal que tenga la necesidad de acudir a actos promovidos por el Ayuntamiento fuera del horario normal y lejos de los puntos de fichaje, se deberá presentar en el área de personal un impreso normalizado, que será facilitado por dicha área, en el que se hará constar los datos del servicio efectuado: fecha, motivo y/o permanencia, debiendo, en todo caso, contar con el visto bueno del Jefe de Servicio o Concejal Delegado.

Artículo 10. Descansos.

Durante la jornada laboral se dispondrá de una pausa de treinta minutos de descanso, computable como de trabajo efectivo. Este descanso no podrá afectar a la prestación de los servicios. Esta pausa de treinta minutos no podrá utilizarse para compensar retrasos o ausencias injustificadas, ni podrá emplearse de forma discrecional para entrar o salir antes de la franja horaria, ya que se considera como de trabajo efectivo. Por ello, excepcionalmente, para el caso de que algún trabajador desee realizar la pausa al inicio o fin de la jornada y expresamente manifieste por escrito su interés y solicitud de disfrutar de la pausa de 30 minutos siempre dentro de la misma franja horaria coincidente con el inicio o fin de la jornada de trabajo, podrá ser autorizada por el responsable del área de personal.

Artículo 11. Saldo negativo al cierre de cada tres meses. Cuando como consecuencia de ausencias injustificadas de cualquier empleado público en los términos del artículo 8.2. exista diferencia, en el cómputo que corresponda, entre la jornada fijada y la jornada realizada, se procederá a la deducción proporcional de haberes, sin perjuicio de la responsabilidad disciplinaria que pudiera derivarse de tal práctica (previa la tramitación del expediente legalmente correspondiente). La deducción de haberes se calculará tomando como base la totalidad de las retribuciones fijas y periódicas que mensualmente perciba el empleado dividido por treinta y, a su vez, este resultado por el número de horas que el personal tenga obligación de cumplir, de media, cada día en jornada ordinaria. El importe obtenido determinará el valor/hora que tendrá que aplicarse y, en consecuencia, detraerse del tiempo de trabajo no cumplido.

Artículo 12. Justificación de ausencias.

12.1. Las ausencias autorizadas como consecuencia del ejercicio de derechos reconocidos en la legislación vigente sobre vacaciones, licencias y permisos seguirán el procedimiento establecido para su solicitud, debiendo aportar posteriormente documento justificativo de la razón que motivó la solicitud de permiso, salvo en el caso de asuntos propios, vacaciones y asuntos sindicales.

12.2. En los casos de enfermedad o incapacidad temporal se regulan las siguientes situaciones:

Table with 2 columns: Firma (Firma 1 de 2, Firma 2 de 2) and Nombre (Mª Gema Torres Lominchar, Jaime Martínez Jiménez)

Footer containing validation information: Código Seguro de Validación, Url de validación, Metadatos, and a QR code.



ILUSTRÍSIMO AYUNTAMIENTO

DE

VILLACAÑAS

TELF: 925 56 03 42 - FAX: 925 16 09 25

E-MAIL:

ayuntamiento@aytovillacanas.com
45860 VILLACAÑAS (TOLEDO)

a) Ausencias aisladas de hasta tres días, el personal comunicará su ausencia y la razón de la misma al área de Personal o servicio o persona responsable, con preferencia durante la hora después del inicio de la jornada, salvo causas justificadas que lo impidan, aportando posteriormente el justificante expedido por el facultativo competente. En todo caso, de no producirse con posterioridad la justificación requerida, podrá descontarse el día o días faltados.

b) Ausencia de más de tres, el personal deberá presentar el parte médico de baja en el plazo de 24 horas contados a partir del día de su expedición, los partes de confirmación, que se expedirán con la periodicidad mínima establecida por la normativa vigente en materia de control de incapacidad laboral transitoria, deberán ser entregados en el Departamento de Personal en el plazo de 3 días contados a partir del día de su expedición. El parte médico de alta deberá ser entregado en el Departamento de Personal dentro de las 24 horas siguientes a su expedición. Si no se entregan los justificantes se descontarán en nómina los días de ausencia. En los supuestos de permiso por maternidad no se precisará la presentación de partes intermedios, únicamente el parte de maternidad o causa justificativa. En el supuesto de accidente de trabajo no se precisará la presentación de partes intermedios, únicamente el parte de baja y alta de accidente. De acuerdo con la Jefatura de la Policía Local y tratando de mejorar la operatividad del servicio de Policía Local, la comunicación de los partes de bajas y justificantes médicos se deberá hacer directamente por parte del Policía a Jefatura, para que esta pueda establecer los servicios de forma eficiente y adecuada, dando cuenta, posteriormente, al responsable del área de personal.

Artículo 13. Revisión y control de los ficheros de control horario.

El Área de Personal, únicamente a los efectos de lo establecido en el artículo 3 del presente Reglamento, tendrá acceso permanente al listado del fichero de control, pudiendo convocar, cuando así lo considere conveniente, una reunión con los representantes sindicales para exponerles cualquier incidencia y su estudio. Cada trabajador podrá tener acceso permanente a su fichero personal a efectos de consulta e información personal.

Artículo 14. Interpretación.

Las cuestiones o dudas de hecho o de derecho que surjan en la interpretación y aplicación del presente Reglamento serán resueltas de la forma que resulte más beneficiosa para el trabajador, la atención al público y el servicio al ciudadano.

Artículo 15. Ley de Protección de Datos.

Los datos contenidos en el programa de fichaje y en los listados serán objeto de los trámites legalmente previstos en la legislación en materia de protección de datos en vigor en cada momento.

Disposición adicional única.

El presente Reglamento entrará en vigor una vez transcurridos un mes desde la publicación de la aprobación definitiva en el "Boletín Oficial" de la provincia de Toledo».

SEGUNDO. Someter dicho texto a información pública y audiencia de los interesados, con publicación en el "Boletín Oficial" de la provincia de Toledo y tablón de anuncios del

Firma 2 de 2
Jaime Martínez Jiménez
21/11/2022
ALCALDE

Firma 1 de 2
M^a Gemma Torres Lominchar
21/11/2022
La Secretaria Accidental

Para descargar una copia de este documento consulte la siguiente página web		
Código Seguro de Validación	8bf8318e9e0642019bb3c84ae85af6c3001	
Url de validación	https://sedesimplifica01.absisccloud.com/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=022	
Metadatos	Clasificador: Acta - Origen: Origen administración Estado de elaboración: Original	



ILUSTRÍSIMO AYUNTAMIENTO
DE
VILLACAÑAS
 TELF: 925 56 03 42 - FAX: 925 16 09 25
 E-MAIL:
 ayuntamiento@aytovillacanas.com
 45860 VILLACAÑAS (TOLEDO)

Ayuntamiento, por el plazo de treinta días para que puedan presentar reclamaciones o sugerencias, que serán resueltas por la Corporación. Simultáneamente, se publicará en el portal web del Ayuntamiento [dirección <https://www.aytovillacanas.com>].

TERCERO. De no presentarse reclamaciones o sugerencias en el mencionado plazo, se considerará aprobado definitivamente sin necesidad de acuerdo expreso por el pleno y el acuerdo de aprobación definitiva tácita del Reglamento, con el texto íntegro del mismo, se publicará para su general conocimiento en el tablón de anuncios del Ayuntamiento y en el “Boletín Oficial” de la provincia de Toledo. Asimismo, estará a disposición de los interesados en la sede electrónica de este Ayuntamiento [dirección <https://www.aytovillacanas.com>].

...>>

TERCERO.- DACIÓN DE CUENTA DECRETOS

Se da cuenta de que se ha presentado a los grupos municipales la relación de Decretos de Alcaldía del 26 de julio al 27 de septiembre de 2022.

CUARTO.- COMUNICADOS Y PROYECTOS

Desde la Concejalía de Servicios Urbanos se informa de que ya se ha realizado el tratamiento anual contra la procesionaria del pino, y que se hace en estas fechas debido a que es ahora cuando las orugas empiezan a salir de los huevos. También anuncia que la semana próxima empieza la campaña de poda y terciado de árboles.

En cuanto a comercio informa que una veintena de comercios y profesionales locales participarán este año en la undécima edición de la campaña “1 Día 1 Idea” que se organiza desde este Ayuntamiento a través del Centro de la Mujer con la colaboración de ACOPROVI. Este año se ha retomado el formato de un establecimiento cada día volviendo a la idea original de la campaña y además de los carteles se realizará un video promocional con todos los establecimientos participantes.

La Sra. Concejala de Educación informa que el curso escolar y el de las distintas escuelas municipales ha comenzado con normalidad tanto en la Escuela Infantil como la Escuela Municipal de Música y la Escuela Municipal de Teatro. Además informa que en las tres la matriculación continúa abierta y en la Escuela Municipal de Teatro comenzará este año el curso en el mes de noviembre.

Desde la Concejalía de Servicios Sociales informa que esta semana están celebrando las actividades de la “Semana de Mayores” a la que le queda únicamente el encuentro de mayores que celebran sus bodas de oros. Informa también que hace una semana se volvían a aprobar los proyectos que se financian este 2022 con la partida de cooperación al desarrollo. Han sido 7 el total de ONG’s que han presentado su proyecto a este Ayuntamiento. También informa de que en la nueva sede de la Asociación AFA tendrá lugar la presentación de un libro titulado “Alzheimer lo que todos callan”. El fin de semana volverán a tener actividad especial en la que colaboran con la Asociación Ormeña y da detalle de la misma. Tendrán también en la sala de

Firma 1 de 2
 M^a Gemma Torres Lominchar
 21/11/2022
 La Secretaria Accidental

Firma 2 de 2
 Jaime Martínez Jiménez
 21/11/2022
 ALCALDE

Para descargar una copia de este documento consulte la siguiente página web		
Código Seguro de Validación	8bf8318e9e0642019bb3c84ae85af6c3001	
Url de validación	https://sedesimplifica01.absiscloud.com/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=022	
Metadatos	Clasificador: Acta - Origen: Origen administración Estado de elaboración: Original	



ILUSTRÍSIMO AYUNTAMIENTO

DE

VILLACAÑAS

TELF: 925 56 03 42 - FAX: 925 16 09 25

E-MAIL:

ayuntamiento@aytovillacanas.com
45860 VILLACAÑAS (TOLEDO)

exposiciones la presentación del libro “Al estilo Luis Enrique” del villacañero Juan Carlos Tato Campos. Para celebrar el día de las bibliotecas la semana que viene tendrán dos actos, el primero de ellos un cuentacuentos con la escritora de literatura infantil “Margarita Mazo” y una actividad para más mayores de la mano de la Asociación “Grego Zaragoza” que será una presentación y encuentro con la autora del libro “¿Por qué yo? Cuando el cáncer te enseña a vivir” de Montse Jiménez, que es una de las actividades que se celebra para conmemorar el día de la lucha contra el cáncer de mama que se celebra el día 19 de octubre y que también tendrá lugar la “Marcha Rosa”. Anuncia las jornadas de investigación histórica local “Luis García Montes”, de las cuales ya se puede consultar el programa. Agradece a la Asociación Arqueovillacañas para poder realizar estas jornadas y por su trabajo en este espacio arqueológico el cual podrán visitar estas jornadas.

Desde la Concejalía de Festejos informa que este domingo continúan con las actividades organizadas para la celebración del día del peregrino gregoriano que se cierra con el espectáculo de danza “Amare”. También informa de que se celebrarán la fiesta de la vendimia con las jornadas de folklore local y la ronda que prepara el grupo de coros y danzas, enumerando todos los actos que tendrán lugar.

El Sr. Concejal de Agricultura informa de que se va a realizar un curso de iniciación a la apicultura y cata de mieles, al que para apuntarse deben rellenar la solicitud y entregarla en el departamento de medio ambiente. También informa que estos días ya se está preparando la zona de carga y descarga para tractores y camiones que va a estar en la zona del polígono detrás de las naves del vivero de empresas.

El Sr. Concejal de Cementerio recuerda que a partir del 1 de octubre sanidad mortuoria ya les permite hacer reducciones de restos.

QUINTO.- RUEGOS Y PREGUNTAS

No se presentan ruegos y preguntas por los Sres. miembros presentes del Pleno Municipal.

Y no habiendo más asuntos que tratar, el Sr. Alcalde levanta la sesión siendo las veintiuna y dieciséis minutos del día de la fecha, de todo lo cual como Secretaria Acctal. doy fe.

El Alcalde- Presidente
Fdo.: Jaime Martínez Jiménez
(Documento firmado digitalmente)

La Secretaria Acctal.
Fdo.: Mª Gema Torres Lominchar
(Documento firmado digitalmente)

Firma 1 de 2 Mª Gema Torres Lominchar 21/11/2022 La Secretaria Accidental
Firma 2 de 2 Jaime Martínez Jiménez 21/11/2022 ALCALDE

Para descargar una copia de este documento consulte la siguiente página web		
Código Seguro de Validación	8bf8318e9e0642019bb3c84ae85af6c3001	
Url de validación	https://sedesimplifica01.absiscloud.com/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=022	
Metadatos	Clasificador: Acta - Origen: Origen administración Estado de elaboración: Original	